

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
(สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา
...../จิตใจของตนเองอยู่เสมอ

จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ซึ่งจะดำเนินการควบคู่กับการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อบต.
หน่วยโรง ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ
องค์การบริหารส่วนตำบลหน่วยโรง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญ
กับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้
ดำเนินการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ
ป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/
กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ
วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต (สำหรับคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)
เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและ
แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคม
คุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่
หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม
จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ
ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน่วยโรง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน
ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม-จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยโจง

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามการ ทุจริตให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๒ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ห้วยโจง พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๑๙ คน
- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม	จำนวน ๖ คน
รวม	จำนวน ๓๕ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ เมตร x ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๕๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๓๕ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
 ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๔๓๕ บาท ประกอบด้วย
 - ปากกา จำนวน ๒๙ ด้าม ด้ามละ ๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๕ บาท
 - แฟ้มใส่เอกสาร จำนวน ๒๙ อัน เล่มละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๒๙๐ บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐,๕๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๒. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวาจิต พานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

กำหนดการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
 สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท. (โดยนายวาจิด พานิช ปลัด อบต.ห้วยโรง)
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม (โดยนายวาจิด พานิช ปลัด อบต.ห้วยโรง)
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องปรามการทุจริต ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (โดยนางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์ รองปลัด อบต.ห้วยโรง)
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติ ธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โดยนางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์ รองปลัด อบต.ห้วยโรง)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา
๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น

รายชื่อผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตตำบลห้วยโรง ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ชั้น ๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑	นายเมี้ยน	ดวงเนตร	นายก อบต.ห้วยโรง	—	—	ติดภารกิจ
๒	นายสมาน	ดวงเนตร	รองนายก อบต.ห้วยโรง			
๓	นายสมศักดิ์	เกิดแก้ว	รองนายก อบต.ห้วยโรง			
๔	นายปราโมช	สุดประสงค์	เลขานุการ นายก อบต.			
๕	นายอรุณ	พรหมทัศน์	ประธานสภา อบต.ห้วยโรง			
๖	นายชาติ	สวัสดิ์	รองประธานสภา อบต.ห้วยโรง			
๗	นางสุดารัตน์	อวยพร	ส.อบต.หมู่ที่ ๑			
๘	นางเพชร	สมบุญ	ส.อบต.หมู่ที่ ๓			
๙	นางบุญมา	เปลี่ยนอารมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๓			
๑๐	นายวิศาล	เสงี่ยมตน	ส.อบต.หมู่ที่ ๔			
๑๑	นายวาที	พานิช	ปลัด อบต.ห้วยโรง (นางสาวจำเนียร นิสสวัสดิ์)			
๑๒	นางสาวจำเนียร	นิสสวัสดิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง			
๑๓	นายสนั่น	พรมมีเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๑๔	นางศิริกัญญา	กลัดเข็มเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๕	นายศุภสันต์	ไชยสาส์น	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ			
๑๖	นางสาลิณี	เสื่อนาค	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ			
๑๗	นางสาวศิริกาญจน์	แสงหิรัญ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ			
๑๘	นางสาวสนิดา	ชูปานกลีบ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑๙	นายวินัย	ยอดแก้ว	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
๒๐	นางไพรัช	สวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๑	นางพัชรี	กันล้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๒	นางสาวกนกพร	เปลียนอารมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ			
๒๓	นางจันทนา	คงถาวร	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี			
๒๔	นางสาวศรินทรา	ดวงเนตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๒๕	นางสาวอรุณภรณ์	สวัสดิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			
๒๖	นางสาวรัตนภรณ์	สิงห์โต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๗	นายไพโรจน์	ชุมชื่น	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			
๒๘	นายณัฐพล	คงศรี	พนักงานขับรถ(ขยะ)			
๒๙	นางสุนทร	พุดเพระ	แม่บ้าน			
๓๐	นางณัฐญาจิต	ดวงจันทร์	แม่บ้าน			
๓๑	นายสุวิทย์	ศรีสุภา	ช่างเทคนิคช่างไฟฟ้า			
๓๒	นางสาวพวิศา	ภักดี ๖๖ กิ่ง	ผู้ช่วยนักจัดคงกะณี ขยะและเศษวัสดุ			
๓๓	นางพรทิพย์	สวัสดิ์	ผู้จัดพิมพ์			
๓๔	นาย ทักษิณ	พวงทอง	พนักงานประจำรถ			
๓๕	นาย ธีร	ภักดี	พนักงานขับรถ			

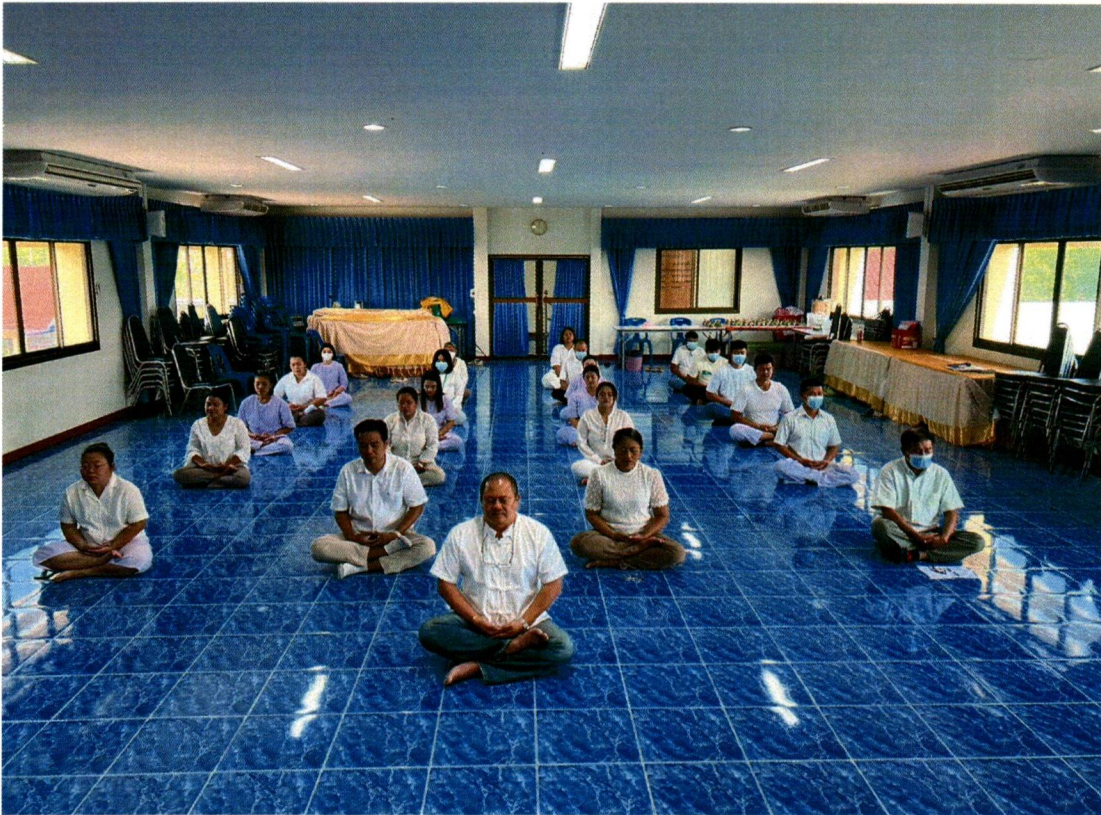
๓๖ พล.ต.ท. ทักษิณ ฤกษ์ดี

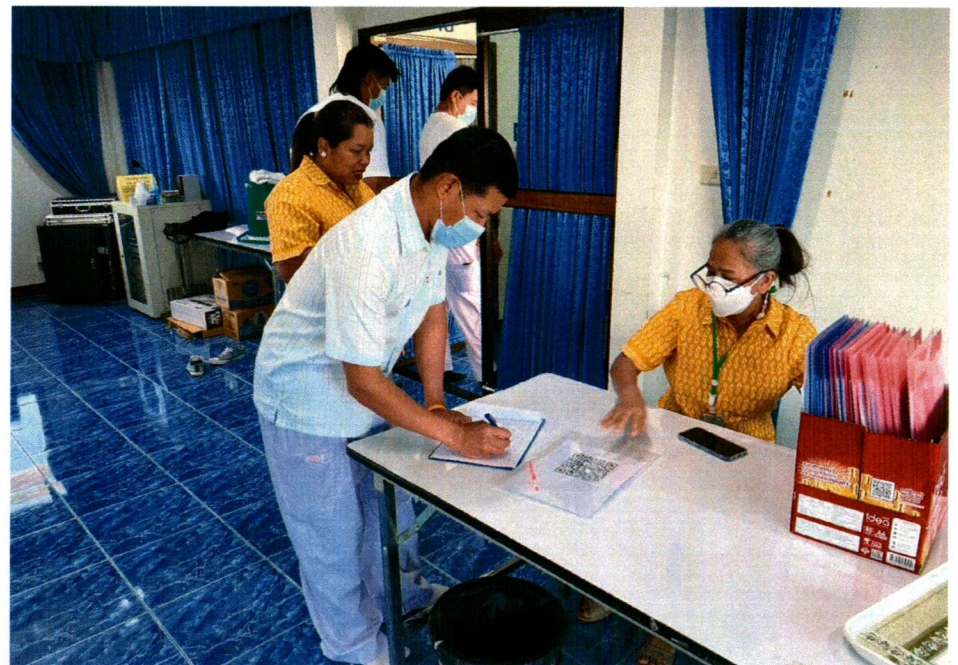
๖๖ มีสำเนาถูกต้อง

ทพช. ธีร

ทพช. ธีร

(นางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

ที่ พบ ๗๓๐๐๑/ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนิน “โครงการ ฝึกรอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้ดำเนินการจัด “โครงการ ฝึกรอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต” ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ชั้น ๒ แล้วนั้น

บัดนี้การจัดโครงการ : การบรรยายเรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผู้จัดโครงการ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ปราบกฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. แจ้งเวียนผลการดำเนินโครงการให้ทราบโดยทั่วกัน
๒. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินโครงการบนเว็บไซต์

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง
ผู้รับผิดชอบโครงการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

- เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป
- ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(ลงชื่อ).....

(นายวาฑิต พานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

-ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- สมควร
- ไม่สมควร เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง